

人財難

会社経営者様、人事ご担当者様

遠い未来と思うなかれ

『外国人採用・成功する10の秘訣』

～優秀な人財は外国人留学生にあり！～

優秀な日本人が雇えないから外国人を雇うという消極的な理由ではなく、成長のために「高度人財」の外国人留学生を活用する選択肢があります。日本に来る留学生は優秀で、まじめで、努力家な人が多い。

しかし彼らは「日本人」でないことも事実です。そのため完璧な日本語を期待することは間違いです。育ってきた環境や文化が違うため、考え方の違いで摩擦が生じることもあります。さまざまな課題がありますが、ベクトルさえ合っていれば優秀な彼らは企業にとってはまさに『人財』となります。

今回のセミナーでは、日本の置かれている状況を再認識して頂き、企業が進むべき道を問い直して頂きます。その上で、さまざまな企業の成功事例、失敗事例から抽出したエッセンスを元に、高度人財の外国人を雇用する際の注意すべき点、準備することをご説明します。

CHECK

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> 年々良い人財が集まらなくなっている | <input type="checkbox"/> 英語ができないことをバカにされていると思っている |
| <input type="checkbox"/> 「高度人財外国人」を知らない | <input type="checkbox"/> 外国人には意思が伝わらないと思っている |
| <input type="checkbox"/> 外国人はすぐに辞めると思っている | <input type="checkbox"/> 外国人に指示をするのはまどろっこしいと感じる |
| <input type="checkbox"/> かつて外国人を雇って嫌な思いをしている | <input type="checkbox"/> 外国人は役に立たないと思っている |
| <input type="checkbox"/> 外国人は情報を盗むと思っている | <input type="checkbox"/> 外国人と働いたことがない |
| <input type="checkbox"/> 外国人は日本語ができないと思っている | <input type="checkbox"/> 事業拡大に伴い海外展開を考えている |
| <input type="checkbox"/> 日本の会社は外国人が合わないと思っている | <input type="checkbox"/> 町中に外国人が増えたと感じる |
| <input type="checkbox"/> 外国人は主張が強すぎると思っている | <input type="checkbox"/> 会社が硬直化していると感じる |

⇒ 一つでもチェックが入ったら、セミナーにご参加ください。

【セミナー・レジュメ】

- 日本人がいなくなる？ ... 労働人口減の現実と営業を把握する
- 歴史は繰り返される ... 世界と日本の歴史を再認識する
- 浮かれた時代もあった ... 日本経済の現実を理解する
- 黒船再来襲？ 第二の開国を意識せよ ... グローバル化の正体を理解する
- スマホは世界を変えた ... 激変している産業構造の現実を知る
- 人材不足は産業を静かに蝕む ... 採用も世界規模の現実を知る
- 背筋の寒くなる数字 ... 数字から見る「今の日本」を知る
- 能力に国境なし ... globalforce(高度外国人財・留学生)活用の必要性を知る
- 「下ごしらえ」が大切 ... globalforceと日本人の違いを理解する
- 収穫を増やすには耕すこと ... 社内体制を整え方を知る
- それぞれの10ヶ条を学ぶ ... 経営・現場・globalforce 意識すべきポイントを知る

【定員】30名(申込順)

... うちには関係ない、まだまだ先のことと思っていませんか？

「人財不足は直ぐ目の前です」準備に早すぎることはありません。

開催日 平成27年11月19日(木)
14:00 ~ 16:00場所 川崎市産業振興会館 11階第6会議室
神奈川県川崎市幸区堀川町66番地20
<http://www.kawasaki-net.ne.jp/kaikan/access.html>参加費 無料(FAXまたはmailで事前登録が必要です[裏面参照])
【申込締切:平成27年11月13日】

globalforce.link

【講師】 島崎ふみひこ

異文化コミュニケーション研究所®所長
株式会社フィギュアネット代表取締役

・1985年アメリカ・ジョージア州立コロンバス大学コンピュータサイエンス学科卒業後、(株)日立製作所情報通信事業部にて、グローバルデジタルネットワーク事業、企業内通信IT事業、携帯電話ネットワーク事業に携わる。イギリス・シンガポールへの駐在経験があり、世界50カ国以上を訪問。さまざまな人脈を持つ。

・2001年株式会社フィギュアネット創業。インターネットをベースとしたグローバルなBtoBビジネスを展開。2003年かわさき起業家創業賞、2007年『かながわ”キラリ”

チャレンジャー大賞』ファイナリスト、
かながわビジネスオー디션入賞。

・2014年日本企業における人財の国際化の必要性を痛感し「異文化コミュニケーション研究所®」を開設、企業におけるグローバル人財活用のアドバイスを
行う。また、優秀な留学生(globalforce)と日本企業とのマッチングを積極的に推進している。

・『人財の多様性が企業の付加価値を生む。』『摩訶珍(まかちん)現象を楽しめ!』



セミナー参加申込書

お申込みFAX番号: 044 (548) 4146

または、email: jinzai@kawasaki-net.ne.jpにて

セミナー名	11月19日(木) 『外国人採用・成功する10の秘訣』		
貴社名			
ご住所			
TEL	()	FAX	()
email			
お名前		役職名	
ご質問			

※必要事項をご記入の上、FAX(044-548-4146)もしくはemail(jinzai@kawasaki-net.ne.jp)まで
お送りください。FAXの場合は、参加申込書を切らずにそのまま送信してください。

※受講票は発行いたしません。当日、会場へ直接お越しください。

※定員超過によりご参加いただけない場合に限りご連絡いたします。

【お申込・お問合せ】

公益財団法人川崎市産業振興財団
川崎市幸区堀川町66番地20
川崎市産業振興会館6階
電話: 044-548-4141
FAX: 044-548-4146
村田



※当館をご利用の際は、電車、バスをご利用ください。
JR川崎駅から徒歩8分、京浜急行川崎駅から徒歩7分

異文化コミュニケーション研究所®
〒221-0057 横浜市神奈川区青木町3-15 SSビル201
電話: 045-307-8248 contact@globalforce.link